

## **POLÍTICA DE EQUIDAD DE GENERO, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN**

(Cod. D-22-SIG)

Para **Constructora Cerro Nevado S.A.**, lograr un mayor crecimiento y desarrollo como organización requiere avanzar hacia una cultura de equidad, diversidad e inclusión de género de forma transversal y colaborativa. Para esto hemos establecido una política que reafirma nuestro compromiso con la reducción de la desigualdad de género y una mayor diversidad e inclusión. Para lo cual definimos los siguientes lineamientos:

1. Actuar con equidad de criterios respecto de las personas, sin distinciones de sexo, edad, condición social, religión, orientación sexual, estado civil, sindicalización, opinión política, discapacidad, nacionalidad, grupo étnico o cualquier otra condición, que refleje algún sesgo de discriminación o que afecte los derechos fundamentales de las personas. Fomentando la igualdad de condiciones laborales y de oportunidades en todos los ámbitos de trabajo.
2. Diseñar e implementar procesos de gestión de las personas, tanto en el reclutamiento, la capacitación y el desarrollo laboral. Que velen por la exclusión de cualquier barrera que obstaculice su adecuada incorporación y desempeño al interior de nuestros equipos de trabajo.
3. Favorecer la inclusión de personas discapacitadas, comprometiéndonos a adaptar nuestros puestos de trabajo a sus necesidades específicas. Dando de esta manera, la oportunidad de desempeñarse cabalmente según sus competencias.
4. Se prohíbe estrictamente cualquier forma de discriminación por motivos de discapacidad. Promovemos la igualdad de oportunidades, la inclusión y la accesibilidad, asegurando que todas las personas puedan desarrollarse en un entorno laboral seguro, respetuoso y libre de barreras.
5. Promover un cambio cultural en torno a la equidad de género, diversidad e inclusión, tanto en lo que se refiere a los usos y prácticas al interior de la empresa como en su proyección a la comunidad.
6. Prevenir toda conducta de acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo, creando y activando los mecanismos necesarios para su prevención y sanción.



**MARY CARVAJAL HERRERA**  
Gerente General  
Constructora Cerro Nevado S.A.

Fecha última revisión: octubre 2025