



POLÍTICA DE CAPACITACION Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL

(Cod. D-25-V0)

Es política de Constructora Cerro Nevado S.A. generar competencias institucionales a través de planes y programas concretos de capacitación, diseñados anualmente acorde con los objetivos estratégicos de la organización. Lo anterior, implica potenciar y desarrollar nuevas actitudes y conductas funcionarias en todos los niveles, como resultado de los programas ejecutados a corto, mediano o largo plazo, ajustado a los cambios metodológicos u organizacionales del entorno.

Para implementar esta Política, la Gerencia ha determinado los siguientes lineamientos:

- Detección de las necesidades de capacitación en base a la brecha por competencias.
- Diseño y Planificación del Programa de Trabajo.
- Ejecución de la planificación
- Evaluación de los resultados de la Capacitación.

MARY CARVAJAL HERRERA
Gerente General
Constructora Cerro Nevado S.A.

Fecha última revisión: Enero 2023